



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2007-2013



Platformă de e-learning și curriculum e-content pentru învățământul superior tehnic

Managementul Proiectelor Software

Programatorul

Programatorul ca membru al unei echipe

- Interacțiunile dintre membrii echipei
- Numărul de interacțiuni (echipă cu n membri): C_n^2
- Stilul și volumul interacțiunilor
 - influențate de personalitățile de grup ale membrilor echipei
- Tipuri de personalități de grup
 - (I) orientată pe lucru
 - motivată de munca pe care o face
 - (II) orientată pe interacțiune
 - motivată de prezența și acțiunile colaboratorilor
 - (III) auto-orientată
 - motivată de dorința de succes personal



Programatorul ca membru al unei echipe (cont)

- Personalități predominante în echipă
 - tipul I: orientată pe lucru
 - EȘEC echipa se sparge într-o sumă de indivizi, fiecare cu idei proprii asupra modului de realizare a proiectului
 - tipul II: orientată pe interacțiune
 - SUCCESUL se obține prin participarea tuturor membrilor echipei
 - tipul III: (III) auto-orientată
 - primează succesul personal nu succesul echipei
- Recomandări
 - personalități de toate tipurile, în special I și II
 - tipul III să aibă puțini reprezentanți
 - șeful echipei să aibă o personalitate de tipul I



Programatorul ca membru al unei echipe (cont)

- Stiluri de conducere a echipei
 - autoritar
 - cuvântul șefului este sfânt
 - disciplină, conducere și recompensare în manieră autocratică
 - democratic
 - relații interpersonale de amiciție între șef și subordonați,
 - cooperare mai degrabă decât concurență între membrii echipei în direcția realizării scopului comun.



Programatorul ca membru al unei echipe (cont)

- Echipă bine condusă
 - membrii manifestă loialitate față de echipă
 - avantaje
 - coerență în luarea de decizii - prin consens
 - adaptare rapidă la schimbarea mediului de lucru
 - dezavantaje
 - conservatorism
 - rezistență la schimbarea conducerii
 - automulțumire - loialitatea față de grup este mai puternică decât spiritul autocritic
 - timpul de comunicare între membrii echipei este minim
 - nu este direct productiv
 - volumul comunicării este rezonabil

